



**ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN**  
**CENTRO DE INGENIERÍA Y DESARROLLO INDUSTRIAL**  
**(CIDESI)**

Hoja No.: 3 de 10

Número: 01/15

<b>Ente:</b> Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI)	<b>Sector:</b> Educación	<b>Clave:</b> 11003
<b>Área Auditada:</b> Dirección Adjunta de Administración y Finanzas; Dirección de Desarrollo Organizacional	<b>Clave de programa y descripción:</b> 100.- Recursos Humanos	

**III. Resultado del Trabajo Desarrollado.**

La inversión en Capacitación ejercida por el Centro en el ejercicio 2014 fue por un total de \$5,788.79 miles, los cuales se distribuyeron en 311 cursos, 43 acreditaciones y 35 certificaciones de acuerdo a lo siguiente:

Área	No. de cursos
Dirección General	3
Dirección Adjunta de Operaciones	10
Dirección Adjunta de Sistemas de Manufactura	17
Dirección de Sistemas de Manufactura (Nuevo León)	39
Dirección de Manufactura y Logística (Edo. De Mex)	8
Dirección Electrónica	22
Dirección de Sistemas Mecánicos	18
Dirección Adjunta de Ciencia y Tecnología	30
Dirección de Equipo para la Industria Petrolera	14
Dirección de Investigación y Posgrado	48
Dirección de Metrología *	57
Dirección de Tecnologías de Información	20
Dirección de Tecnología de Materiales **	41
Dirección Adjunta de Administración y Finanzas	37
Dirección de Desarrollo Organizacional	18
Dirección Adjunta del Sector Aeronáutico	3
Órgano Interno de Control	4
<b>Total capacitación</b>	<b>389</b>

\* Incluye Acreditaciones

\*\*Incluye Certificaciones

SECRETARÍA DE  
LA FUNCIÓN PÚBLICA



**ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN**  
**CENTRO DE INGENIERÍA Y DESARROLLO INDUSTRIAL**  
(CIDESI)

Hoja No.: 4 de 10

Número: 01/15

**Ente:** Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI)

**Sector:** Educación

**Clave:** 11003

**Área Auditada:** Dirección Adjunta de Administración y Finanzas; Dirección de Desarrollo Organizacional

**Clave de programa y descripción:** 100.- Recursos Humanos

Durante el 2014 se reportaron 1,383 participantes en capacitaciones por acción, conforme a lo siguiente:

Tipo de acción	Participantes
Inducción	52
Fortalecimiento al desempeño	721
Actualización	362
Desarrollo	248
<b>Total</b>	<b>1,383</b>

Del análisis a la documentación proporcionada por las áreas responsables, se determinaron cuatro observaciones:

Recursos Humanos

1. Falta de evaluaciones de efectividad.
2. Manual de inducción desactualizado.
3. Incumplimiento de envío de información de separación de los servidores públicos.
4. Incumplimiento del envío de las licencias otorgadas.

**IV. Conclusión y Recomendación General.**

De la revisión practicada al Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI), en la Dirección Adjunta de Administración y Finanzas y a la Dirección de Desarrollo Organizacional y del análisis a la documentación proporcionada por las áreas responsables de dar cumplimiento a los programas encomendados, se desprende que en términos generales se apegaron a las disposiciones legales que regulan la función pública, sin embargo, se detectaron desviaciones a los procedimientos administrativos, lo cual ha ocasionado falta de evaluaciones de efectividad, desactualización del Manual de inducción, incumplimiento de envío de información de separación de los servidores públicos, así como incumplimiento del envío de las licencias otorgadas.

Lo anterior, evidencia debilidades en los sistemas de control con que opera el Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial (CIDESI), por lo que se recomienda que de inmediato las áreas responsables de subsanar la problemática detectada, lleven a cabo la instrumentación de medidas correctivas y preventivas, a fin de promover eficiencia y eficacia en la utilización de los recursos asignados, a efecto de alcanzar las metas y objetivos programadas; al mismo tiempo, deberán reforzarse los controles internos establecidos para evitar la recurrencia en la problemática detectada.