



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Comité de Ética

Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial

M. Engr. L. D.

DICIEMBRE 2021



[Handwritten signatures and marks]

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA

Nombre	Cargo en el Comité		Correo
Ivonne Berenice Mata Ramos	Presidenta	Propietaria	ivonne.mata@cidesi.edu.mx
Ma. Guadalupe Baltazar Araujo	Presidenta	Suplente	gbaltazar@cidesi.edu.mx
Adriana Berenice García Aguilar	Secretaria Ejecutiva	Propietaria	baguilar@cidesi.edu.mx
Cristina Morales Estrada	Secretaria Ejecutiva	Suplente	cristina.morales@cidesi.edu.mx
María Yadira Trejo de la Vega	Secretaria Técnica	Propietaria	yadira.trejo@cidesi.edu.mx
María Magdalena Durán Robledo	Secretaria Técnica	Suplente	mduran@cidesi.edu.mx
Rufino Arturo Hernández López	Titular del OIC	Propietario	arturo.hernandez@cidesi.edu.mx
Miguel Ángel García Murillo	OIC	Suplente	agarcia@cidesi.edu.mx
Jesús Israel Mejía Silva	Integrante electo	Propietario	israel.mejia@cidesi.edu.mx
Juan Manuel Alvarado Orozco	Integrante electo	Suplente	juan.alvarado@cidesi.edu.mx
Diana Torres Macías	Integrante electa	Propietaria	diana.torres@cidesi.edu.mx
José Núñez Alcocer	Integrante electo	Suplente	end@cidesi.edu.mx
Rodolfo Coria Silva	Integrante electo	Propietario	rcoria@cidesi.edu.mx
María Luisa Balderrama Hernández	Integrante electa	Suplente	maria.balderrama@cidesi.edu.mx
Ma. Estela González Caballero	Integrante electa	Propietaria	egonzalez@cidesi.edu.mx
Miryam León Tovar	Integrante electa	Suplente	miryam.leon@cidesi.edu.mx
Estela Escoto Serrano	Integrante electa	Propietaria	eescoto@cidesi.edu.mx
Jaime González Silva	Integrante electo	Suplente	radiografia@cidesi.edu.mx
José Martín Barbosa Vargas	Persona Asesora	Titular	jbarbosa@cidesi.edu.mx
Ma. del Carmen Flores Muñoz	Persona Asesora	Titular	cflores@cidesi.edu.mx
Claudia Marisela Almanza León	Persona Consejera	Titular	calmanza@cidesi.edu.mx
Jessica Stephania Colin Omaña	Persona Consejera	Titular	jessica.colin@cidesi.edu.mx

CONTENIDO

1. Marco Legal
2. Antecedentes
3. Informe de actividades
 - a) *Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.*
 - b) *Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.*
 - c) *Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.*
 - d) *Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.*
 - e) *Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.*
 - f) *Conductas que el Comité de Ética haya elegido como riesgos éticos.*
 - g) *Resultados del sondeo de percepción.*
 - h) *Número de peticiones ciudadanas recibidas.*
 - i) *Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).*
 - j) *Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de conducta.*
4. Glosario
5. Hoja de firmas

Ma. Estela R.

D.

X

A.

A.

M.

M.

M.

M.

1. MARCO LEGAL

Con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, establece que durante el mes de enero de cada año el Comité de Ética deberá presentar su Informe Anual de Actividades a la persona titular de la Dependencia y reportarlo a la Secretaría de la Función Pública, en términos de los numerales 30, fracción I; y 42 que establece los apartados que debe contener el Informe Anual de Actividades.

2. ANTECEDENTES

En la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de CIDESI, realizada el 23 de marzo de 2021, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2021, dicho programa consideró 15 actividades, las cuales contribuyeron a fomentar la ética y la integridad pública al interior del Centro y fueron distribuidas en los siguientes ejes temáticos:

- Capacitación y Sensibilización.
- Difusión.
- Atención de denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.
- Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- Mejora de procesos.

A continuación se muestran los resultados y grado de cumplimiento.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Vertical handwritten signatures on the right margin

3. INFORME DE ACTIVIDADES

a) Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA DE CIDESI, 2021.
(PAT 2021)

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CIDESI han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	De las 22 personas que integran el Comité de Ética, 15 se capacitaron en al menos un curso durante 2021: • Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público: 3 personas • Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público: 10 personas • Súmate al Protocolo: 12 personas • Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética: 12 personas del comité capacitadas en los siguientes cursos: Cursos INAI: 4 personas Cursos CONAPRED: 1 persona Ley Federal de Austeridad Republicana: 1 persona. Violencia de Género, visibilizando lo invisible: 2 personas ABC de Género: 3 personas Sumando esfuerzos: 1 persona Hombres frente al cambio: 3 personas Conciliación Trabajo-Familia: 5 personas Construyendo Igualdad en Familia: 5 personas	70%
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Durante 2021 se capacitó a 239 personas servidoras públicas en los siguientes cursos: Conflictos de Intereses en el Ejercicio del Servicio Público: 29 personas Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público: 19 personas Súmate al protocolo: 4 personas Además de la participación en los cursos de: INAI: 38 participantes CONAPRED: 11 personas Inducción a la Igualdad: 6 personas CNDH: 3 personas Violencia de Género, visibilizando lo invisible: 24 personas ABC de Género: 32 personas Sumando esfuerzos: 7 personas Hombres frente al cambio: 25 personas Conciliación Trabajo-Familia: 14 personas	100%

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en CIDESI son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones Realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Durante 2021 no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación o consulta al Comité de Ética por parte de las personas servidoras públicas que laboran en CIDESI.	100%

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

II. Difusión

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIDESI en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CIDESI dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
2. 1. 1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	<p>En 2021 se han difundido por medios electrónicos gráficos relativos a los siguientes temas:</p> <p>a) Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y del hostigamiento sexual. Principales actos que implican hostigamiento o acoso. Tríptico del protocolo.</p> <p>b) Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.</p> <p>c) En el marco del día internacional de la mujer se difundió infografía durante el mes de marzo.</p> <p>d) Difusión por correo electrónico sobre los cursos: ¡Súmate al Protocolo! e Inducción a la Igualdad entre mujeres y hombres, impartido por Inmujeres.</p> <p>e) Difusión de los cursos en línea de la Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público y Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público a los integrantes del Comité de Ética de CIDESI y a todo el personal del Centro.</p> <p>f) Difusión del Tríptico de los Comités de Ética.</p> <p>g) Se han difundido mensualmente los Principios Constitucionales y Valores del Código de Ética así como las recomendaciones enviadas de libros y películas por parte de la Unidad de Ética.</p> <p>h) Blindaje Electoral.</p> <p>i) Difusión de la campaña ¡Yo declaro, tú declaras! previo a la declaración patrimonial durante los meses de abril y mayo.</p> <p>j) Protocolo contra actos de Discriminación así como infografía de las "Personas Asesoras".</p> <p>k) Austeridad republicana.</p> <p>l) Ciudadanos Alertadores.</p>	100%

Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page.

II. Difusión

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de CIDESI en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CIDESI dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
2. 1. 2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	El 22 y 30 de abril, el 7 y 24 de septiembre y el 25 de noviembre se compartió por medios electrónicos infografía sobre conflictos de intereses. Además de la difusión del curso de "Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público" que se programaron a lo largo del año.	100%
2. 1. 3.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	El 30 de septiembre fue autorizado el Código de Conducta de CIDESI y en el mes de octubre se realizó la difusión del mismo a través de correo electrónico. Por otra parte, se incluyó en el proceso de inducción del personal de nuevo ingreso, un apartado en donde se da lectura del Código de Conducta y se lleva a cabo la firma de la Carta compromiso.	100%

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

III. Denuncias

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CIDESI.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
3. 1. 1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	En diciembre de 2020 se realizó el registro de la queja presentada en el mes de septiembre del mismo año.	100%
3. 1. 2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Al 7 de diciembre de 2021 no se recibió ninguna denuncia, en caso de recibir alguna en lo que resta del año se atenderá de acuerdo al o establecido en los Lineamientos Generales.	

III. Denuncias

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de CIDESI.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflictos de intereses resueltas por el CEPCI de CIDESI han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
3. 2. 1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/07/2021	03/12/2021	Debido a que durante 2021 no se recibieron denuncias, no se emitieron recomendaciones ni acuerdos de mediación.	100%

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten signature

III. Denuncias

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses sean presentadas al Comité de Ética de CIDESI por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de intereses se presenten al Comité de Ética de CIDESI son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
3. 3. 1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/07/2021	03/12/2021	Durante el periodo de julio a diciembre no se recibieron peticiones o propuestas por parte de la ciudadanía.	100%

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

IV. Gestión

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
4. 1. 1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	En febrero, junio, agosto y noviembre se realizó la actualización de los integrantes del Comité de Ética.	100%
4. 1. 2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	Actualmente el 100% de las personas servidoras públicas en CIDESI han rendido protesta de cumplir con el Código de Conducta.	100%
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	Se han atendido en tiempo y forma las solicitudes y requerimientos por parte de la UEPPCI, los cuales han consistido en la difusión y divulgación de infografías.	100%

Handwritten signatures and marks in blue ink at the bottom of the page.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

V. Mejora de Procesos

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
5. 1. 1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	Durante el mes de noviembre se realizó el análisis de cada uno de los riesgos éticos, a efecto de determinar la necesidad y existencia de uno o más controles para tales riesgos.	100%

V. Mejora de Procesos

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Acciones realizadas	Cumplimiento
		Inicio	Fin		
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021	Durante el tercer trimestre se trabajó en la implementación de las buenas prácticas registradas: Decálogo de Integridad de CIDESI y Ciclo de Conferencias sobre la Igualdad y la No Discriminación.	100%

b) Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

Número de personas servidoras públicas de CIDESI que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021.

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	13	9	0	0	22
Marzo	2	4	0	24	30
Abril	2	1	0	13	16
Mayo	0	0	0	15	15
Junio	1	2	0	7	10
Julio	0	4	0	38	42
Agosto	1	5	4	47	57
Septiembre	0	0	0	27	27
Octubre	0	1	0	16	17
Noviembre	0	3	0	0	3
Diciembre	0	0	0	0	0
Total	19	29	4	187	239

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

Número de personas servidoras públicas de CIDESI que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	25	0	198	299	522
2020	41	187	4	162	394
2021	19	29	4	187	239
Acumulado	85	216	206	648	1155

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

M. S. L. L. C. *R.* *D.* *X.* *S.* *A.*

Integrantes del Comité de Ética en CIDESI según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Ivonne Berenice Mata Ramos	Presidenta	0	0	0	0	0
Ma. Guadalupe Baltazar Araujo	Presidenta Suplente	1	1	1	1	4
Adriana Berenice García Aguilar	Secretaria Ejecutiva	0	1	1	5	7
Cristina Morales Estrada	Secretaria Ejecutiva Suplente	0	1	1	2	4
María Yadira Trejo de la Vega	Secretaria Técnica	0	1	0	2	3
María Magdalena Durán Robledo	Secretaria Técnica Suplente	1	1	1	3	6
Rufino Arturo Hernández López	Titular del OIC	0	0	1	1	2
Miguel Ángel García Murillo	OIC Suplente	0	0	0	0	0
Jesús Israel Mejía Silva	Integrante electo	0	1	0	0	1
Juan Manuel Alvarado Orozco	Integrante electo Suplente	0	0	0	0	0
Diana Torres Macías	Integrante electa	0	0	0	0	0
José Núñez Alcocer	Integrante electo suplente	0	0	1	0	1
Rodolfo Coria Silva	Integrante electo	0	0	1	2	3
María Luisa Balderrama Hernández	Integrante electa suplente	1	1	1	2	5
Ma. Estela González Caballero	Integrante electa	0	0	0	0	0
Miryam León Tovar	Integrante electa suplente	0	0	0	0	0
Estela Escoto Serrano	Integrante electa	0	0	0	0	0
Jaime González Silva	Integrante electo suplente	0	1	1	3	5
José Martín Barbosa Vargas	Asesor (Discriminación)	0	1	1	1	3
Ma. del Carmen Flores Muñoz	Asesor (Discriminación)	0	1	1	2	4
Claudia Marisela Almanza León	Consejero (AyHS)	0	0	1	0	1
Jessica Stephania Colin Omaña	Consejero (AyHS)	0	0	0	1	1
Total		3	10	12	25	50

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no Fuente: Comité de Ética de CIDESI

Número de integrantes del Comité de Ética en CIDESI que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	8	0	12	14	34
2020	14	16	8	11	49
2021	3	10	12	25	50
Acumulado	25	26	32	50	133

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

c) Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CIDESI por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 07/12/2021.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 07 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
....						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Total	0	0	0	0	0	0

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

d) Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

No se presentaron denuncias durante 2021.

e) Numero de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
....					
Equidad					
Interés Público					
Respeto					
...					
Liderazgo					
Actuación pública					
Información pública					
...					
Comportamiento Digno					
Total	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

f) Conductas que el Comité de Ética haya elegido como riesgos éticos.

En 2020, fueron identificados por el CE los procesos sustantivos en los cuales, las personas servidoras públicas podrían ser susceptibles a riesgos éticos. Este año, de los cinco procesos identificados en 2020, se seleccionaron dos de ellos y en conjunto con las áreas que ejecutan dichos procesos se realizó un análisis de cada uno de los riesgos éticos, a efecto de determinar la necesidad y existencia de uno o más controles para tales riesgos.

A continuación se muestran los resultados del Análisis de los riesgos en los procesos de Adquisiciones y Obra Pública.

M. Elena C.

R. D.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	Principios vulnerados			Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de impacto R3	Existencia de controles R3	Factibilidad de controles R3	Observaciones
ADQUISICIONES	No contratar la opción adecuada por obtener algún tipo de beneficio, económico, moral o físico o ser favorecido de alguna otra manera.	P. Honradez	P. Lealtad	P. Integridad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	2: Se estima moderadamente factible	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Realizar adquisiciones y/o utilizar insumos y bienes para uso personal.	P. Lealtad	P. Integridad	P. Economía	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Aceptar regalos, viajes, comidas, etc., por parte de los proveedores que comprometa su imparcialidad.	P. Honradez	P. Imparcialidad		1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Agilizar y/o gestionar trámites para beneficio del proveedor esperando alguna retribución.	P. Honradez	P. Eficiencia	P. Imparcialidad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Omitir de manera conciente requisitos del proceso de adquisiciones para obtener una pronta entrega de su producto o servicio.	P. Legalidad	P. Eficiencia		1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Designación no ética de un proveedor para la compra de un producto o servicio, esperando un beneficio.	P. Imparcialidad	P. Honradez		1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Limitarse a integrar en el expediente sólo las cotizaciones que presenta el área solicitante sin realizar un estudio de mercado que garantice que la adjudicación se realice en las mejores condiciones para CIDESI.	P. Legalidad	P. Imparcialidad	P. Profesionalismo	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Omitir aplicar las penalizaciones y sanciones a proveedores con previo conocimiento de incumplimientos.	P. Legalidad	P. Honradez		1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	2: Se estima poco factible	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Proporcionar de forma indebida información a los particulares que participan en los procedimientos de contrataciones públicas favoreciendo su adjudicación.	P. Imparcialidad	P. Integridad	P. Honradez	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Utilizar empresas comercializadoras para adjudicar la compra de bienes o servicios a proveedores que no cumplan con los requisitos.	P. Honradez	P. Legalidad	P. Integridad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Simular proceso de invitación a cuando menos tres personas acordando previamente con un proveedor el otorgamiento del contrato.	P. Honradez	P. Legalidad	P. Imparcialidad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	4: No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.

Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	Principios vulnerados			Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de impacto R3	Existencia de controles R3	Factibilidad de controles R3	Observaciones
OBRA PÚBLICA	Adjudicar proyectos ejecutivos muy generales o con errores significativos que deriven en mala gestión de la obra (sobrecostos y retrasos).	P. Honradez	P. Integridad	P. Transparencia	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	Sí, se estima factible incorporar un control	Se propone documentar y verificar el historial de posibles incumplimientos en los que haya incurrido el contratista al que se pretende adjudicar el proyecto.
	Omitir aplicar penalizaciones y sanciones a contratistas con previo conocimiento de incumplimientos.	P. Honradez	P. Legalidad	P. Integridad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Autorizar estimaciones de obra que no reflejan el volumen de obra ejecutado en el periodo respectivo, beneficiando financieramente al contratista por el adelanto ilegítimo de los recursos y permitiendo regularizar posteriormente.	P. Honradez	P. Profesionalismo	P. Integridad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	Sí, se estima factible incorporar un control	Se propone documentar por parte de los residentes de la supervisión, los informes mensuales.
	Solicitar pagos de estimaciones de forma arbitraria para un contratista generando condiciones de financiamiento no legítimas.	P. Honradez	P. Integridad	P. Lealtad	1 Baja: menor a 20%	Bajo: 1	Sí, se aplica y funciona bien	No se estima factible incorporar algún control	El que se tiene funciona de manera adecuada.
	Que la persona servidora pública omita los mecanismos de seguimiento y control a los contratos de prestación de servicios relacionados con obra, lo que permite no detectar desviaciones en la ejecución y pagos indebidos a estos prestadores.	P. Eficiencia	P. Economía		2 Media baja: de 20.01% a 39.99%	Medio bajo: 2	Sí, se aplica y funciona regular	Sí, se estima factible incorporar un control	Se propone implementar reuniones semanales con las partes involucradas para el seguimiento y cumplimiento de los contratos, con el fin de detectar desviaciones de manera oportuna.
	Adjudicar trabajos adicionales o extraordinarios que pudieron ser previstos en la obra original, no necesarios, evadiendo el procedimiento de adjudicación y representen sobrecostos en beneficio del contratista.	P. Eficiencia	P. Honradez		2 Media baja: de 20.01% a 39.99%	Medio bajo: 2	Sí, se aplica y funciona bien	Sí, se estima factible incorporar un control	Revisar en el procedimiento del área, la autorización de los trabajos extraordinarios conforme lo establece el reglamento.

g) Resultados del sondeo de percepción.

Nombre:	Centro de ingeniería y Desarrollo Industrial		
Sigla:	CIDESI	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	168

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.80
	Honradez	8.74	9.13	8.92
	Lealtad	8.71	8.66	8.35
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.13
	Eficiencia	8.80	9.07	8.80
	Economía	8.85	9.03	8.80
	Disciplina	8.79	8.88	8.51
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.60
	Objetividad	8.70	8.73	8.43
	Transparencia	8.91	9.10	8.82
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.07
	Competencia por mérito	8.38	8.36	7.25
	Eficacia	8.80	8.89	8.45
	Integridad:	8.80	8.86	8.34
Equidad	8.80	8.90	8.41	
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.63
	Respeto	8.95	8.94	8.61
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	8.83
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.74
	Equidad de género	8.90	8.97	8.68
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.88
	Cooperación	8.55	8.56	8.38
Liderazgo	8.73	8.65	8.35	

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	8.68
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.00	8.80
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.13	8.89

Fuente de Información: Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

h) Número de peticiones ciudadanas recibidas.

Durante 2021 no se presentó ninguna petición ciudadana al Comité de Ética.

i) Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

Elaboración y difusión del Decálogo de Integridad de CIDESI.

Derivado de la identificación de riesgos éticos previamente trabajada por el Comité de Ética, se establecieron de forma clara y concreta los compromisos que deberá observar el personal de CIDESI a través del Decálogo de Integridad. Posteriormente se trabajó en la difusión del mismo por medios electrónicos y colocando el Decálogo a la entrada de cada uno de los edificios del Centro.

Fomento de la igualdad y la no discriminación.

Con la finalidad de fortalecer y mejorar en el personal de CIDESI una cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación, se llevó a cabo un Ciclo de Videoconferencias en colaboración con el Instituto Queretano de la Mujer, quien impartió los siguientes temas: el ABC de género, Sumando esfuerzos laborando en igualdad, Hombres frente al cambio y Conciliación Trabajo-Familia.

Debido a la participación que se tuvo se incluyó dentro del Ciclo de Conferencias un día específico para las familias de los trabajadores el cual se tituló: "Construyendo Igualdad en Familia", en donde participaron aproximadamente 50 familias. Dentro del día asignado a la familia se impartieron 3 conferencias: En familia nos entendemos, Construyendo lazos libres de violencia y Co-educación.

La participación del personal en este ciclo de conferencias fue de 188 personas servidoras públicas y 40 familiares.

j) Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de conducta.

En el ejercicio que se reporta, el Comité de Ética no emitió ninguna acción de mejora a las unidades administrativas.

4. GLOSARIO

- **Código de Ética:** Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 5 de febrero de 2019.
- **Código de Conducta:** Instrumento aprobado por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta del Comité de Ética.
- **CE:** Comité de Ética.
- **CIDESI:** Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial.
- **Lineamientos generales:** Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020.
- **OIC:** Órgano Interno de Control.
- **Reglas de integridad:** Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015 y modificadas el 22 de agosto de 2017.
- **UEIPPCI:** Unidad Especializada en Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

5. HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2021 por parte del Comité de Ética

Cuarta Sesión Ordinaria
 Fecha: 8 de diciembre de 2021

Nombre, cargo y firma	Nombre, cargo y firma
 Ivonne Berenice Mata Ramos Presidenta	 Adriana Berenice García Aguilar Secretaria Ejecutiva
 María Yadira Trejo de la Vega Secretaria Técnica	 Jesús Israel Mejía Silva Integrante Propietario
 Diana Torres Macías Integrante Propietaria	 Rodolfo Coria Silva Integrante Propietario
 Ma. Estela González Caballero Integrante Propietaria	 Estela Escoto Serrano Integrante Propietaria
 Arturo Hernández López Titular del OIC	

**VISTO BUENO DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
POR PARTE DEL DIRECTOR GENERAL DE CIDESI**



Dr. José Cruz Pineda Castillo
Director General

