



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Comité de Ética
Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial

DIRECTORIO DEL COMITÉ DE ÉTICA

Nombre	Cargo en el Comité	Correo
Ivonne Berenice Mata Ramos	Presidenta	Propietaria ivonne.mata@cidesi.edu.mx
Ma. Guadalupe Baltazar Araujo	Presidenta	Suplente gbaltazar@cidesi.edu.mx
Adriana Berenice García Aguilar	Secretaria Ejecutiva	Propietaria baguilar@cidesi.edu.mx
Cristina Morales Estrada	Secretaria Ejecutiva	Suplente cristina.morales@cidesi.edu.mx
María Yadira Trejo de la Vega	Secretaria Técnica	Propietaria yadira.trejo@cidesi.edu.mx
María Magdalena Durán Robledo	Secretaria Técnica	Suplente mduran@cidesi.edu.mx
Rufino Arturo Hernández López	Titular del OIC	Propietario arturo.hernandez@cidesi.edu.mx
Miguel Ángel García Murillo	OIC	Suplente agarcia@cidesi.edu.mx
Guillermo Ronquillo Lomelí	Integrante electo	Propietario gronquillo@cidesi.edu.mx
Daniela Díaz Alonso	Integrante electa	Suplente daniela.diaz@cidesi.edu.mx
Rodolfo Coria Silva	Integrante electo	Propietario rcoria@cidesi.edu.mx
José Núñez Alcocer	Integrante electo	Suplente end@cidesi.edu.mx
Ma. Estela González Caballero	Integrante electa	Propietaria egonzalez@cidesi.edu.mx
Miryam León Tovar	Integrante electa	Suplente miryam.leon@cidesi.edu.mx
Estela Escoto Serrano	Integrante electa	Propietaria eescoto@cidesi.edu.mx
Jaime González Silva	Integrante electo	Suplente radiografia@cidesi.edu.mx
Berenice Fernández Ibarra	Integrante electa	Propietaria berenice.fernandez@cidesi.edu.mx
María Luisa Balderrama Hernández	Integrante electa	Suplente maria.balderrama@cidesi.edu.mx
José Martín Barbosa Vargas	Persona Asesora	Titular jbarbosa@cidesi.edu.mx
Ma. del Carmen Flores Muñoz	Persona Asesora	Titular cflores@cidesi.edu.mx
Claudia Marisela Almanza León	Persona Consejera	Titular calmanza@cidesi.edu.mx
Jessica Stephania Colin Omaña	Persona Consejera	Titular jessica.colin@cidesi.edu.mx

J. H. G. C.

R. G. S.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

CONTENIDO

1. Marco Legal 4

2. Antecedentes 4

3. Informe de actividades 5

- a) Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.
- b) Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.
- c) Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.
- d) Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.
- e) Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
- f) Conductas que el Comité de Ética haya elegido como riesgos éticos.
- g) Resultados del sondeo de percepción.
- h) Número de peticiones ciudadanas recibidas.
- i) Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).
- j) Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de conducta.

4. Glosario 22

5. Anexo I Riesgos Éticos 23

6. Anexo II Resultados del Sondeo de Percepción..... 24

7. Hoja de firmas 25



1. MARCO LEGAL

- Con fundamento en la fracción II del numeral 4 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, que establece que en enero de cada año el Comité de Ética deberá presentar su Informe Anual de Actividades a la persona titular de la Dependencia y reportarlo a la Secretaria de la Función Pública, en términos de los numerales 30, fracción I; y 42 que instituye los apartados que debe contener el Informe Anual de Actividades.
- Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades, 2022; emitida por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

2. ANTECEDENTES

En la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética en CIDESEI, realizada el 24 de marzo de 2022, se aprobó el Programa Anual de Trabajo 2022, las acciones consideradas en dicho programa contribuyeron a fomentar la ética y la integridad pública al interior del Centro y fueron distribuidas en los siguientes ejes temáticos:

- Capacitación y Sensibilización.
- Difusión.
- Atención de denuncias en materia de ética, integridad pública y conflictos de interés.
- Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- Mejora de procesos.

A continuación se muestran los resultados y grado de cumplimiento.

Handwritten signatures in purple ink, including the acronym 'MGC' and several illegible signatures.

3. INFORME DE ACTIVIDADES

a) Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Actividades Realizadas	Avance
		Inicio	Fin		
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	<p>De las 22 personas que integran el Comité de ética se capacitaron en los cursos provistos por la UEPPCI:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La Nueva Ética e integridad en el servicio público: 0 personas. • Los Conflictos de Intereses en el ejercicio del servicio público: 1 persona. • Protocolo de HS y AS: 4 personas. • Transformando a los Comités de Ética: 5 personas. • Otros cursos propuestos por el CE : 93 personas. <p>Total: 19 personas capacitadas (cabe mencionar que de los cursos propuestos por el CE, cada persona tomó más de uno).</p>	86%
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	<p>Se ha solicitado el apoyo a la Coordinación de Capacitación, quien ha realizado las gestiones para que el personal de CIDESI se capacite en los temas propuestos, al cierre del tercer semestre se tiene el siguiente resultado:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conferencias impartidas por la Defensoría de Derechos Humanos de Querétaro: 103 personas. • Conferencias impartidas por la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla: 295 personas. • Conferencias impartidas por el Instituto Municipal de la Mujer del Estado de Querétaro: 80 personas • Cursos del INAI: 61 personas. • Cursos CONAPRED: 14 personas. • Cursos CNDH: 1 persona. • Cursos SE: 21 personas 	61%

				<ul style="list-style-type: none"> • Cursos INMUJERES: 32 personas. • Nueva ética e integridad en el servicio público: 5 personas. • Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público: 6 persona. • Elementos para combatir el cohecho: 1 persona. • Las nueve directrices de la Función Pública: 1 persona. • Curso COMPRANET: 9 personas. <p>Total: 232 personas capacitadas. Es importante mencionar que varias de ellas tomaron más de un curso.</p>	
2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	<p>No se recibieron solicitudes de asesorías ni en materia de ética pública ni de conflictos de intereses.</p> <p>Durante el año se difundió a través del correo electrónico institucional infografía sobre la asesoría y consulta que se pueden realizar al CE.</p> <p>Dentro del "Portal de Integridad" se incluyó un apartado para que las personas servidoras públicas de CIDESI puedan realizar sus solicitudes de asesorías y/o consultas.</p>	100%

I. DIFUSIÓN.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Actividades Realizadas	Avance
		Inicio	Fin		
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	<p>Se difundieron materiales sobre los siguientes temas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética, • Conflicto de interés, • Comité de Ética, • Derechos de niñas, niños y adolescentes, • Derechos humanos • Principios y Valores: Igualdad y no Discriminación, Respeto, Respeto a los Derechos Humanos, Entorno cultural y ecológico, Honradez y Cooperación, Discriminación y Transparencia. • Protocolo para la prevención, atención y sanción de Hostigamiento y Acoso Sexual. • Compromisos de no impunidad. • Ciudadanos alertadores. 	100%

2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Durante 2022 se desarrollaron materiales sobre los siguientes temas: <ul style="list-style-type: none"> • Código de Ética, • Conflicto de interés, • Comité de Ética, • Derechos humanos, • Día internacional de la mujer, • Violencia de género, • Ciudadanos alertadores, • Declaración Patrimonial • Principios y Valores: Igualdad y no Discriminación, Respeto a los Derechos Humanos, Entorno cultural y ecológico. • Protocolo de HS y AS. • Nuevas Masculinidades. 	100%
--------	--	------------	------------	---	------

III. DENUNCIAS.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Actividades Realizadas	Avance
		Inicio	Fin		
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	No se presentaron denuncias durante 2021, sin embargo, se concluyó el registro en el SSECCOE de 2 denuncias de 2018 que se tenían pendientes.	100%
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Se presentaron 2 denuncias a través de la cuenta de correo del Comité de Ética, sin embargo, no procedieron por no ser de competencia del comité. Con la finalidad de comunicar a las personas servidoras públicas de CIDESI, la existencia y atribuciones del CE se elaboró y difundió un video, mismo al cual tienen acceso en el "Portal de Integridad". Asimismo, se difundió por correo electrónico el Manual de atención de denuncias en los Comités de Ética y también se puede encontrar en el Portal de Integridad de CIDESI.	100%

3. 1. 3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Se entregó al OIC de CIDESI Formulario con registro de cero denuncias presentadas entre 01/01/2021 y el 31/12/2021 y se incorporó en el módulo de documentos del SSECCOE.	100%
3. 2. 1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Debido a que no se recibieron denuncias, no se establecieron recomendaciones y acuerdos de mediación.	100%

IV. GESTIÓN.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Actividades Realizadas	Avance
		Inicio	Fin		
4. 1. 1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	La primera validación de los integrantes del CE se realizó el 1° de marzo de 2022. La segunda validación de los integrantes del CE se realizó el 22 de junio de 2022. La tercera y última actualización se realizó el 28 de octubre.	100%
4. 1. 2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Actualmente el 100% de las personas públicas que laboran en CIDESI han suscrito la carta compromiso y con la finalidad de que las personas de nuevo ingreso lo hagan, se implementó como parte del proceso de inducción el conocer el Código de Conducta y suscribir la carta, como una estrategia para dar cumplimiento a esta acción.	100%
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteé durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Se atendieron el 100% de las solicitudes y requerimientos por parte de la UEPPCI durante 2022. <ul style="list-style-type: none"> - Calendario de sesiones del Comité de Ética 2022. - Cuestionario sobre los avances del CE del primer semestre 2022. - 3ra consulta electrónica. - Sondeo de percepción como parte de la ECCO. 	100%

4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	No se recibieron peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública por parte de la ciudadanía. Se realizó infografía, la cual se colocó en las áreas de atención a clientes y proveedores así como en la entrada principal de CIDESI con la finalidad de que las personas externas al Centro tuvieran información al respecto.	100%
--------	---	------------	------------	--	------

V. MEJORA DE PROCESOS.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Actividades Realizadas	Avance
		Inicio	Fin		
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Debido a los cambios en la estructura organizacional de CIDESI, se realizó nuevamente el ejercicio de identificación de riesgos éticos en cada una de las áreas del Centro.	100%
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Durante el mes de agosto se trabajó en la validación de los controles que se tienen para prevenir o mitigar los riesgos éticos identificados durante 2020.	100%
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.*	01/02/2022	31/10/2022	Se implementaron dos "Buenas Practicas": <ul style="list-style-type: none">• Capacitación del personal en temas de Igualdad de género.• Portal de integridad.	100%

[Handwritten signatures and initials in purple ink]

[Handwritten signatures and initials in purple ink]

b) **Número de personas servidoras públicas de CIDESI que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión, 2022.**

Trimestre	Número de personas servidoras públicas que acreditaron el curso de: ^{a/}				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
1°	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0
	0	0	0	111	111
2°	5	0	0	8	13
	0	0	0	1	1
	0	0	0	2	2
3°	0	0	0	77	77
	0	0	0	205	205
	0	2	0	80	82
4°	0	4	5	38	47
	0	0	1	68	69
	0	0	1	21	22
Total	5	6	7	611	629

a/ En los diferentes meses puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

Número de personas servidoras públicas de CIDESI que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública	
2019	25	0	198	299	522
2020	41	187	4	162	394
2021	19	29	4	187	239
2022	5	6	7	611	629
Acumulado	90	222	213	1259	1784

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

A continuación se muestra el resumen de los cursos tomados por las personas servidoras públicas que laboran en CIDESI, siendo el número total de personas capacitadas **232**, cabe señalar que en los diferentes cursos pueden ser las mismas personas.

Cursos	Participantes
Conferencias de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro	103
Conferencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva - Gobierno de Puebla	295
Conferencias del Instituto Municipal de la Mujer del Estado de Querétaro	80
Cursos del CONAPRED	14
Cursos Secretaría de Economía	21
Cursos del INAI	61
Cursos de la CNDH	1
Cursos de INMUJERES	32
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	6
Elementos para combatir el Cohecho internacional	1
Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	0
Nueva Ética E Integridad En El Servicio Público	5
Las nueve directrices de la Función Pública	1
COMPRANET Y PROCURA	9
	629
	GRAN TOTAL

Esta tabla no incluye a los integrantes del Comité de Ética

[Handwritten signatures and marks in purple ink at the bottom of the page]

Integrantes del Comité de Ética en CIDESI según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022.

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción de IHS y AS	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Ivonne Berenice Mata Ramos	Presidenta	0	0	0	1	1
Ma. Guadalupe Baltazar Araujo	Presidenta Suplente	0	0	0	1	1
Adriana Berenice García Aguilar	Secretaria Ejecutiva	0	0	0	1	1
Cristina Morales Estrada	Secretaria Ejecutiva Suplente	0	0	0	1	1
María Yadira Trejo de la Vega	Secretaria Técnica	0	0	0	1	1
María Magdalena Durán Robledo	Secretaria Técnica Suplente	0	0	0	1	1
Rufino Arturo Hernández López	Titular del OIC	0	0	0	1	1
Miguel Ángel García Murillo	OIC Suplente	0	0	0	1	1
Guillermo Ronquillo Lomelí	Integrante electo	0	0	1	0	1
Daniela Díaz Alonso	Integrante electo Suplente	0	0	0	0	0
Rodolfo Coria Silva	Integrante electa	0	0	1	1	2
José Núñez Alcocer	Integrante electo suplente	0	0	0	1	1
Berenice Fernández Ibarra	Integrante electo	0	0	1	1	2
María Luisa Balderrama Hernández	Integrante electa suplente	0	0	0	1	1
Ma. Estela González Caballero	Integrante electa	0	0	1	1	2
Miryam León Tovar	Integrante electa suplente	0	0	0	0	0
Estela Escoto Serrano	Integrante electa	0	0	0	1	1

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y AS	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jaime González Silva	Integrante electo suplente	0	0	0	1	1
José Martín Barbosa Vargas	Asesor (Discriminación)	0	1	0	1	2
Ma. del Carmen Flores Muñoz	Asesor (Discriminación)	0	0	0	1	1
Claudia Marisela Almanza León	Consejero (AyHS)	0	0	0	1	1
Jessica Stephania Colin Omaña	Consejero (AyHS)	0	0	0	0	0
Total		0	1	4	18	23

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación. "1=Sí y 0=No"

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

Número de integrantes del Comité de Ética en CIDESI que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del HS y AS	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	8	0	12	14	34
2020	14	16	8	11	49
2021	3	10	12	12	37
2022	0	1	4	18	23
Acumulado	25	27	36	55	143

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

A continuación se muestra el resumen de los cursos tomados por las personas que integran el Comité de Ética en CIDESI.

Cursos y Conferencias	Participantes
Conferencias de la Defensoría de los Derechos Humanos de Querétaro	19
Conferencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva - Gobierno de Puebla	36
Conferencias del Instituto Municipal de la Mujer del Estado de Querétaro	9
Cursos del CONAPRED	4
Cursos Secretaría de Economía	3
Cursos del INAI	16
Cursos de la CNDH	0
INMUJERES Comunicación incluyente y sin sexismo	1
INMUJERES Inducción a la igualdad entre mujeres y hombres	3
INMUJERES Súmate al protocolo	2
Los conflictos de intereses en el ejercicio del servicio público	1
Elementos para combatir el Cohecho internacional	0
Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal	5
Administración Pública Federal libre de violencia. Combate al HS y AS	2
Las nueve directrices de la Función Pública	2
	103
	GRAN TOTAL

c) Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.

Durante el segundo trimestre 2022, el CE de CIDESI recibió dos denuncias, las cuales se presentaron a través de la cuenta de correo comite_etica@cidesi.edu.mx, sin embargo, no procedieron por no ser de competencia del comité.

Cabe señalar que a lo largo del año, el Comité trabajó en la difusión de la existencia del Comité de Ética así como de sus obligaciones y atribuciones, para ello fue elaborado y difundido un video con dicha información. Asimismo, se realizó la difusión del Manual de Atención de Denuncias.

Por otra parte, tanto el video como el Manual de Atención de Denuncias fueron incluidos en el Portal de Integridad Pública de CIDESI, propuesto por el Comité de Ética como una buena práctica.

Handwritten signatures in purple ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 09 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
....						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Total	0	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

6/30/22, 4:56 PM

Correo de Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial - Conoce nuestro Comité de Ética



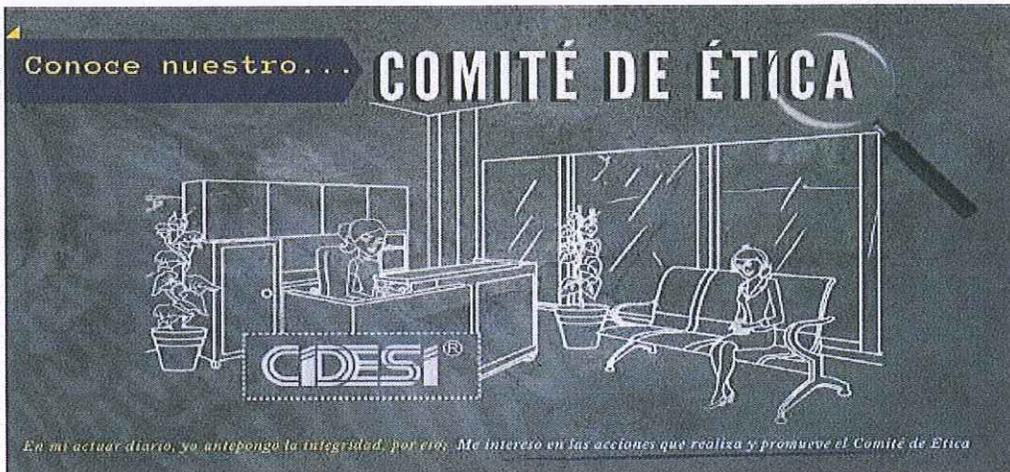
ADRIANA BERENICE GARCIA AGUILAR <baguilar@cidesi.edu.mx>

Conoce nuestro Comité de Ética

1 mensaje

YADIRA TREJO DE LA VEGA <yadira.trejo@cidesi.edu.mx>
Para: ICIDESI <ICIDESI@cidesi.edu.mx>

8 de abril de 2022, 14:09



<https://calidad.cidesi.mx/wp-content/uploads/2021/11/Comite%CC%81-de-E%CC%81tica-V2.mp4>

f. Hozl.

R.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

d) Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.

No se presentaron denuncias durante 2022 por lo que no se reportan asuntos concluidos por mediación entre las partes.

e) Numero de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022.

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Respeto					
Liderazgo					
Información pública					
...					
Total	0	0	0	0	0

Fuente: Comité de Ética de CIDESI

f) Conductas que el Comité de Ética haya elegido como riesgos éticos.

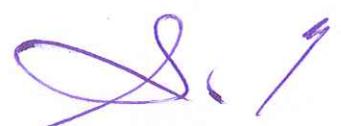
Este año, como parte del proyecto de prevención y mitigación de riesgos éticos, el Comité de Ética llevo a cabo un ejercicio de revisión, discusión y análisis de riesgos con el personal de cada una de las direcciones de CIDESI a efecto de identificar la existencia de los mismos en los procesos sustantivos del Centro.

Derivado de dicho ejercicio, se identificó que varios permanecieron del ejercicio realizado en 2020 y los nuevos riesgos fueron incluidos a la lista existente.

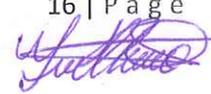
Por otra parte del ejercicio de identificación de controles de los dos procesos sustantivos analizados en 2021, se verificó la eficiencia de los mismos, encontrando que han funcionado adecuadamente debido a que los riesgos identificados no se han materializado.

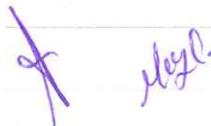
Los resultados obtenidos en dicho ejercicio, se muestran en el Anexo I.





16 | Page



g) Resultados del sondeo de percepción.

A partir de 2022, el Sondeo de Percepción fue fusionado con la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO), con la finalidad de racionalizar y simplificar, tanto el tiempo, como el esfuerzo dedicado a contestar y evaluar ambos instrumentos.

La UEPPCI enviará los resultados de los indicadores de percepción en la primer quincena de enero de 2023 y se incluirán como Anexo II en el presente informe, antes de entregarlo a nuestro Director General.

h) Número de peticiones ciudadanas recibidas.

En el periodo enero-diciembre 2022, no se presentaron peticiones o propuestas en materia de ética e integridad pública por parte de la ciudadanía, sin embargo, es importante mencionar que con la finalidad de difundir los medios a través de los cuales, cualquier persona podría presentar una petición o propuesta, se elaboró una infografía que fue colocada en las áreas donde se atiende a clientes y proveedores: ventanillas de atención a clientes, almacén general y recepción.

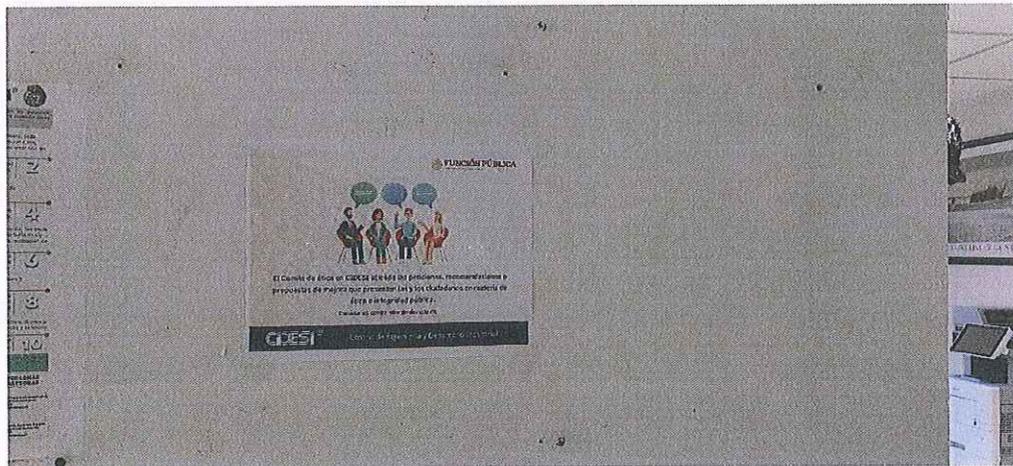


Infografía del Comité de ética en CIDESI. En la parte superior derecha se encuentra el logo de la **FUNCIÓN PÚBLICA** con el subtítulo **SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**. El centro de la infografía muestra una ilustración de cuatro personas (dos hombres y dos mujeres) sentados en sillas rojas, conversando. Hay burbujas de diálogo encima de ellos. Debajo de la ilustración, el texto principal dice: **El Comité de ética en CIDESI atiende las peticiones, recomendaciones o propuestas de mejora que presenten las y los ciudadanos en materia de ética e integridad pública.** Debajo de esto, se indica: **Contáctanos: comite_etica@cidosi.edu.mx**. En la parte inferior izquierda de la infografía está el logo de **CIDESI**® y a la derecha el texto **Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial**. Hay una marca de agua o firma en la parte inferior derecha de la infografía.

Handwritten signatures and initials in purple ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.



Recepción



Ventanilla de Atención a Clientes



Ventanilla de Almacén

[Handwritten signature]

Mejor

R.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

i) Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad.

Fueron implementadas dos "Buenas Practicas" de las tres buenas prácticas acordadas en la segunda sesión extraordinaria del Comité de Ética:

- Capacitación del personal en temas de Igualdad de género.
- Portal de integridad.
- Esencia de ser CIDESI (en proceso)

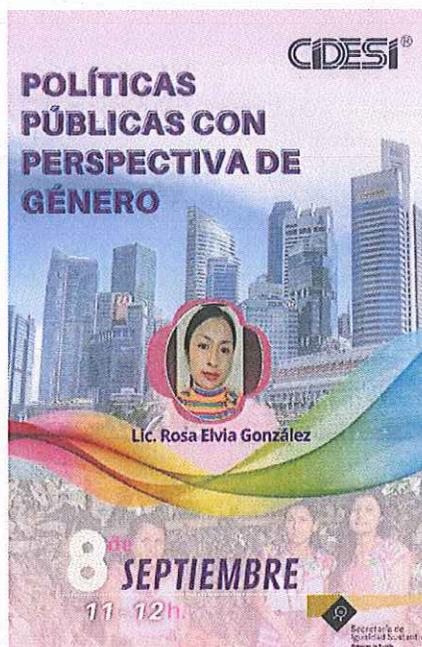
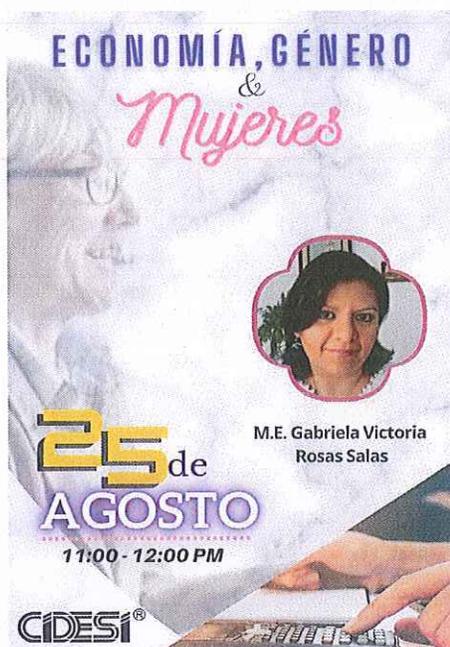
Capacitación del personal en temas de Igualdad de género.

Con la finalidad de fortalecer y mejorar en el personal de CIDESI una cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación, se llevó a cabo un Ciclo de Videoconferencias en colaboración con la Secretaría de Igualdad Sustantiva del Estado de Puebla, quien impartió cinco conferencias en donde se tuvo la participación de un total de 102 personas servidoras públicas, cabe señalar que algunas personas participaron en más de una conferencia.

Conferencias de la Secretaría de Igualdad Sustantiva Gobierno del Estado de Puebla	Participantes
¿Para que la perspectiva de género en la administración pública?	84
Comunicación no discriminatoria en la APF	68
Historia de la Mujer en el Ámbito Público	61
Economía, Género y Mujeres	60
Políticas Públicas con Perspectiva de Género	58

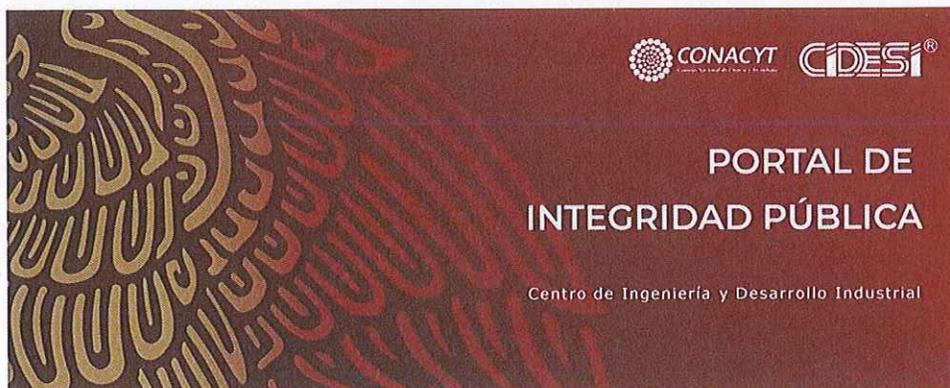


Handwritten signatures and marks in purple ink at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.



Portal de integridad.

Fue diseñado el "**Portal de Integridad pública de CIDESI**", un espacio dirigido a informar, asesorar y divulgar los eventos, acciones y documentos que fortalecen los Principios, Valores y Reglas de Integridad que rigen a la Administración Pública Federal.



<https://www.cidesi.com/site/nosotros/portal-integridad-publica/>

Algunos de los objetivos del sitio son:

- Promover la Cultura de la Denuncia, proporcionando el marco normativo, y los mecanismos para presentar las denuncias ante el Comité de Ética.
- Fomentar la igualdad, la no discriminación y erradicar cualquier tipo de violencia.
- Brindar información para la identificación y la debida gestión de los Conflictos de Interés y, por otra parte,

Handwritten signatures and initials in purple ink are present at the bottom of the page, including a large signature on the right and several initials on the left.

- Accesibilidad para consultar los Programas Anuales de Trabajo, informes, actividades, materiales para fortalecer el cumplimiento, conocimiento y observancia de la Nueva Ética Pública, y la información de contacto de las personas integrantes del CEPCI, Personas Consejeras y Personas Asesoras que brindarán apoyo y acompañamiento en la presentación de denuncias y asesorías.
- Brindar asesorías y consultas en materia de ética pública y conflictos de intereses.

La esencia de ser CIDESI

Con la finalidad de destacar las conductas éticas y fortalecer la identidad institucional, el sentido de pertenencia, además de promover las actuaciones íntegras en CIDESI, se envió invitación a todo el personal de CIDESI para participar en el evento: "La esencia de ser CIDESI".

El cual consistía, en tomarse una fotografía en su espacio de trabajo y elaborar una breve narraciones sobre "Cómo vivo los valores de CIDESI en mi espacio laboral", sin embargo, debido a la gran cantidad de actividades realizadas durante el año para la atención de otros programas de gobierno, esta actividad fue difundida a finales del mes de noviembre y considerando que se tenían en puerta otras actividades institucionales, sólo se recibió una narrativa, por lo tanto se ha considerado continuar con la implementación durante 2023.

j) Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de conducta.

En el ejercicio que se reporta, el Comité de Ética no emitió ninguna acción de mejora a las unidades administrativas.

[Handwritten signatures and initials in purple ink]

4. GLOSARIO

- **Código de Ética:** El Código de ética de la Administración Pública Federal, instrumento deontológico que establece los parámetros generales de valoración y actuación respecto al comportamiento al que aspira una persona servidora pública, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión, a fin de promover un gobierno transparente, íntegro y cercano a la ciudadanía.
- **Código de Conducta:** Instrumento emitido por las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, en el que se especifica de manera puntal y concreta la forma en que las personas servidoras públicas aplicarán los principios, valores, reglas de integridad y compromisos contenidos en el Código de Ética, atendiendo a los objetivos, misión y visión de la dependencia o entidad.
- **CE:** Comité de Ética.
- **CIDESI:** Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial.
- **Ética Pública:** Conjunto de principios, valores y reglas de integridad orientados al interés público, conforme a los cuales deben actuar todas las personas servidoras públicas, sin importar su nivel jerárquico.
- **Lineamientos:** Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
- **OIC:** Órgano Interno de Control.
- **UEPPCI:** Unidad Especializada en Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

[Handwritten signature]

R.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

II. Resultados del Sonde de Percepción.

Ente público:	Centro de Ingeniería y Desarrollo Industrial		
Sigla:	CIDESI	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	379

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	8.25
	Fracción I	8.4	8.69	8.41
	Fracción II	8.27	8.50	8.27
	Fracción III	8.38	8.68	8.31
	Fracción IV	8.26	8.46	8.63
	Fracción V	8.04	8.32	8.17
	Fracción VI	7.53	7.52	6.79
	Legalidad	8.23	8.34	7.85
	Honradez	8.15	8.55	8.25
	Lealtad	8.15	8.30	7.89
	Imparcialidad	7.99	7.96	7.47
	Eficiencia	8.08	8.33	8.00
	Eficacia	8.32	8.59	8.11
	Transparencia	8.32	8.71	8.19
	Valor	Respeto	8.29	8.56
Liderazgo		7.92	8.06	7.61
Cooperación		8.08	8.28	7.96
Entorno Cultural y Ecológico		8.37	8.93	8.66
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.44	8.04

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	8.70	8.30
---	------	------	------

Handwritten signatures and initials in purple ink at the bottom of the page.

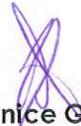
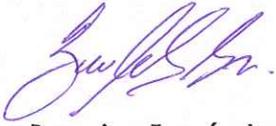
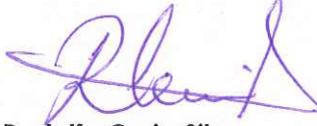
5. ANEXOS
I. Riesgos Éticos

RIESGOS ÉTICOS	PROCESO
Que el personal y estudiantes hagan uso de licencias apócrifas (Auditorías de software no están declaradas).	Tecnologías de información
Comprar bienes de TIC's y elaborar contratos de servicios sin apego a los procedimientos y normativa aplicable.	
Falta de seguridad cibernética y restricción de accesos.	
Uso inadecuado de los equipos de laboratorio por parte del personal del centro y visitantes que los operan.	Servicios Tecnológicos
Elaboración de cotizaciones para proyectos tecnológicos sin una previa evaluación técnica, económica o legal del contenido.	Áreas técnicas
Definición de objetivos, especificaciones y alcance de los proyectos presentados sin transparencia.	
Resguardo del equipo especializado a cargo de personal sin experiencia en el uso del mismo.	Recursos Materiales
Inadecuado control de acceso a las instalaciones de CIDESI.	
Asignación de vehículos de manera imparcial.	
Falta de eficiencia en el proceso de compras, lo cual ocasiona retrasos en los proyectos y servicios tecnológicos.	Adquisiciones
Rechazo de proveedores potenciales sin una evaluación previa.	
Falta de diversificación en la elección de proveedores.	
Integración de expedientes físicos y digitales en cada CPI del PICYT documentados de manera no transparente.	Posgrado
Boletas de calificaciones de alumnos emitidas con ineficiencia.	
Requisitos documentales para examen de grado liberados sin legalidad ni apego a los lineamientos de titulación.	
Seguimiento periódico de asistencia de estudiantes supervisado son ineficiencia.	
Mecanismo de solución de conflictos estudiante-profesor implementado sin imparcialidad.	
Retroalimentación del ejercicio de labor docente transmitida ineficazmente.	Recursos Humanos
Falta de un trato digno a los estudiantes que realizan prácticas profesionales. Asignación de un espacio de trabajo.	Calidad
Ocultar, falsificar documentos e información para acreditar las auditorías o revisiones para obtener reconocimiento o beneficios económicos en el caso de los servicios tecnológicos.	

6. HOJA DE FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA

Aprobación del Informe Anual de Actividades 2022 por parte del Comité de Ética

Cuarta Sesión Ordinaria
Fecha: 15 de diciembre de 2022

Nombre, cargo y firma	Nombre, cargo y firma
 Ivonne Berenice Mata Ramos Presidenta	 Adriana Berenice García Aguilar Secretaria Ejecutiva
 María Yadira Trejo de la Vega Secretaria Técnica	 Guillermo Ronquillo Lomelí Integrante Propietario
 Berenice Fernández Ibarra Integrante Propietaria	 Rodolfo Coria Silva Integrante Propietario
 Ma. Estela González Caballero Integrante Propietaria	 Estela Escoto Serrano Integrante Propietaria
 Arturo Hernández López Titular del OIC	



**VISTO BUENO DEL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
POR PARTE DEL DIRECTOR GENERAL DE CIDESI**



Dr. José Cruz Pineda
Castillo
Director General